

SAP-FEPOL impugna les bases del concurs general per vulneració dels drets de les persones participants

Barcelona, 21 de febrer de 2022.-

El passat 10 de febrer del 2022 ha estat publicada la Resolució INT/223/2022, de convocatòria mitjançant **concurs general**, per a la provisió de llocs de treball de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de mossos d'esquadra.

Sobre aquesta convocatòria, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** va presentar propostes de millora de les bases del concurs, apostant clarament per **incrementar la puntuació de l'antiguitat i l'experiència professional**. Malgrat les nostres propostes i malgrat una àmplia majoria d'organitzacions sindicals compartien el nostre criteri, l'Administració finalment va tirar pel dret i de totes les propostes presentades per la nostra organització sindical, no se'n va arribar a acceptar cap.

Així i finalment, les bases publicades han estat aquelles que l'Administració ha volgut imposar. No obstant fer-ho així, des de la nostra organització sindical hem de denunciar que **les bases publicades vulnereu els drets de les persones membres del cos de mossos d'esquadra de la 26a promoció**. Per què?

El punt 6 de les bases sobre el concurs remarca que *"la valoració dels mèrits es fa mitjançant les dades que consten a l'expedient personal a l'aplicació de la Gestió de Personal de la PG-ME i es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació"*.

Malgrat la claredat d'aquest redactat el punt 6.1.2 de les bases del mateix concurs sobre la valoració del treball desenvolupat estipula que aquesta *"s'obté de la puntuació dels exercicis 2017-2018, 2018-2019 i 2019-2020 del Pla general d'avaluació"*.

En aquest sentit, les persones membres del cos de mossos d'esquadra de la 26a promoció, malgrat haver estat valorades amb el seu PGA-07 per a l'exercici 2020-2021 veuran com, de manera incomprensible (perquè no ho contempen les bases), aquesta valoració no serà tinguda en compte.

Des de la nostra organització sindical considerem que **el punt 6.1.2 contradiu de manera ferma el punt 6 de les mateixes bases** i per tant, d'haver estat valorat l'exercici en qüestió i d'haver estat introduït (com així ha estat) a l'aplicació de la Gestió de Personal de la PG-ME, aquest exercici hauria de computar-se com a mèrit per a la promoció afectada.

És per això que des del **SAP-FEPOL** **anunciem que s'han impugnat les bases del concurs general a fi i efecte de corregir una situació que no s'hauria d'haver produït**. Ho hem fet a títol col·lectiu i ho farem a títol individual per a totes aquelles persones afectades i afiliades a la nostra organització sindical, les quals ja es poden posar en contacte amb els delegats i les delegades que **SAP-FEPOL** té a les comissaries.

A l'efecte, l'Administració encara és a temps de corregir i esperem que, per una qüestió tant objectiva com la que es reclama, no s'obligui a tota una promoció a presentar recurs contenciós-administratiu.

SAP, TREBALLEM x A TU!